

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Морского УТЦ "СКФ Новошип Тренинг"

 С.В. Макаров

“ 26 ” января 2021 г.

Отчет о самообследовании Морского УТЦ «СКФ Новошип Тренинг»

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности и система управления

Частное Учреждение дополнительного профессионального образования «Морской учебно-тренажерный центр «СКФ Новошип Тренинг» (сокращенное наименование Морской УТЦ «СКФ Новошип Тренинг»), на английском языке – Private institution of additional professional maritime education “SCF Novoship Training Centre” (сокращенное наименование SCF Novoship Training Centre) (далее по тексту – Учебный центр), реализующее следующие образовательные программы для специалистов, занятых в сфере морского и речного транспорта и других сферах производственной и хозяйственной деятельности:

- дополнительного профессионального образования (повышение квалификации);
- профессионального обучения.

Организационно-правовая форма: частное учреждение.

Учредителем Морского УТЦ «СКФ Новошип Тренинг» является ПАО «Новошип».

Место нахождения: 353920, Россия, Краснодарский край, город Новороссийск, улица Куникова, дом № 28.

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН) 1032309106862, запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 24 декабря 2003г.

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации, выдано 07 августа 2015г. Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю (350007, город Краснодар, улица Индустриальная, дом 12), учетный № 2314040536.

Данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц:

03 августа 2015 года внесена запись о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица, за государственным регистрационным номером (ГРН) 2152300052221, в связи с переименованием.

Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц, выдан 03 августа 2015 года налоговым органом Управление Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю (350000, Краснодарский край, г. Краснодар ул.Гоголя,90).

Идентификационный номер налогоплательщика: 2315105385
КПП: 231501001

Данные документа о постановке на учет в налоговом органе:

учреждение поставлено на учет 24 декабря 2003г.

Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту её нахождения выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы по г. Новороссийску Краснодарского края (353925, Краснодарский край, г. Новороссийск, пр. Дзержинского, 211), серия 23 №009827655.

Учебный центр осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с

- Свидетельством о соответствии, выданном Федеральным агентством морского и речного транспорта Минтранса РФ, подтверждающим, что упомянутый учебно-тренажерный центр соответствует применимым требованиям Конвенции ПДНВ–78 с поправками и может использоваться для подготовки членов экипажей морских судов по программам, указанным в Приложении (№ 00285 от 26.02.2018);
- Свидетельством О соответствии навигационного тренажерного центра от 25.07.2019 № 00866, выданным Федеральным агентством морского и речного транспорта Минтранса РФ;
- Лицензией Министерства образования и науки Краснодарского края на осуществление образовательной деятельности (28.08.2015 № 07034 является бессрочной);
- Соглашением с Минтрансом РФ о признании в области подготовки членов экипажей морских судов от 23.03.2020 года РФ на соответствие Приказу № 157 (в части реализации программ ГМССБ, Вахтенный матрос и Вахтенный моторист), действительно до 23.03.2025г.;
- Уставом, регламентирующим деятельность учреждения и полномочия руководителя.

Практическая реализация политики Морского УТЦ «СКФ Новошип Тренинг» в отношении подготовки и переподготовки моряков возложена на Директора учебного центра.

Функции работников УТЦ регламентируются должностными инструкциями.

Учебный центр имеет круглую печать со своим наименованием, штампы, бланки свидетельств о подготовке, реквизиты, сайт в сети Интернет.

Направления образовательной деятельности и другие виды работ обеспечены соответствующими регламентами. Отношения с клиентами, потребителями услуг Учебного центра, строятся на договорной основе.

Организация подготовки/переподготовки моряков в Учебном центре осуществляется в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»
- Международной Конвенции «О подготовке и дипломировании моряков и несении вахты - 1978» с поправками.
- Кодекса торгового мореплавания, утвержденного постановлением Правительства РФ 30.04.99 г. № 81-ФЗ.
- Приказа Минтранса РФ от 10.02.2010 N 32 «Об утверждении положения об одобрении типов аппаратуры и освидетельствовании объектов и центров».
- Приказа Минтранса РФ от 15 марта 2012 г. N 62 «Об утверждении положения о дипломировании членов экипажей морских судов».

- Приказа Минтранса РФ от 08 июня 2011г. № 157 «Об утверждении порядка Признания организаций в целях наделения их полномочиями по освидетельствованию судов и организаций, осуществляющих подготовку членов экипажей морских судов в соответствии с МК ПДНВ 78 с поправками, а также по проведению проверок, связанных с освидетельствованием этих судов и организаций».
- Рекомендаций по организации деятельности учебно-тренажерных центров и их освидетельствованию, утвержденных в 2016 г.
- Законодательства об образовании Российской Федерации;
- Руководства СУБ группы компаний ПАО «СОВКОМФЛОТ».
- Федерального закона «О некоммерческих организациях».
- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденного Приказом Министерства просвещения РФ от 26.08.2020г. № 438,
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам",

В УТЦ действует Руководство по применению требований МК ПДНВ 78 с поправками (Система Стандартов Качества). Акт освидетельствования № 1904700 получен 19.06.2019г. Программы подготовки приведены в соответствие с требованиями и стандартами компетентности, изложенными в МК и Кодексе ПДНВ 78 с поправками.

Система менеджмента качества (ISO 9001:2015) сертифицирована Российским регистром судоходства. Сертификат от 14 сентября 2020г. № 20.019.327.

Система стандартов качества, как составная часть Системы менеджмента качества задокументирована в Руководстве по ССК (ССК-А-10, утв. 15.09.2017) (составная часть Руководства по качеству).

Область применения ССК, согласно положениям правила, А-I/8 и раздела А-I/8 Кодекса ПДНВ, охватывает всю деятельность по подготовке, оценке компетентности моряков и, соответственно, деятельность по приобретению квалификации, её поддержанию, опыту инструкторов, методистов, экзаменаторов УТЦ.

Политика в области качества включает в себя приверженность достижению заявленных целей и задач в отношении выполнения требований Конвенции ПДНВ, ориентацию на основные группы потребителей (Основной группой потребителей является группа компаний «Совкомфлот») с выделением их ключевых потребностей и запланированных методов удовлетворения этих потребностей. (СМК –А-03 пересмотрена 04.04.2017).

В течение 2020 года Морской УТЦ «СКФ Новошип Тренинг» своевременно обновлял содержание и приводил в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

До 20.08.2024г. продлено одобрение Морской администрации Республики Маршалловых Островов о соответствии Морского УТЦ «СКФ Новошип Тренинг» требованиям Конвенции ПДНВ 78, с поправками.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация Морского УТЦ «СКФ Новошип Тренинг» имеется

в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации и нормативным актам.

2. Образовательная деятельность

Перечень реализуемых программ, в соответствии с Приказом Минтранса России от 15 марта 2012 г. № 62:

| № | Наименование программы («конвенционные подготовки») |
|----|---|
| 1 | Начальная подготовка для работы на нефтяных танкерах и танкерах-химовозах. |
| 2 | Подготовка по расширенной программе для работы на нефтяных танкерах. |
| 3 | Подготовка по расширенной программе для работы на танкерах-химовозах. |
| 4 | Оказание первой медицинской помощи. |
| 5 | Подготовка лица командного состава, ответственного за охрану судна. |
| 6 | Подготовка по охране (для лиц, имеющих назначенные обязанности по охране) Раздел А-VI/6, таблица А-VI/6-2. |
| 7 | Подготовка по охране (для лиц, не имеющих назначенные обязанности по охране) Раздел А-VI/6, таблица А-VI/6-1. |
| 8 | Использование радиолокационной станции. |
| 9 | Использование систем автоматической радиолокационной прокладки. |
| 10 | Использование электронной картографической навигационной информационной системы (ЭКНИС). |
| 11 | Подготовка оператора ограниченного района ГМССБ. |
| 12 | Подготовка оператора ГМССБ. |
| 13 | Подготовка радиоспециалистов при длительном перерыве в работе по специальности. |
| 14 | Курсы продления диплома оператора ограниченного района ГМССБ или диплома оператора ГМССБ. |
| 15 | Подготовка вахтенного матроса. |
| 16 | Подготовка вахтенного моториста. |

Кроме перечисленных выше «конвенционных» программ подготовки плавсостава, в УТЦ успешно проводятся программы дополнительного тренинга: Маневрирование и управление судном (Shiphandling & Maneuvering), Организация ходовой навигационной вахты (Bridge Team), Маневрирование при швартовке судна к судну (Ship-to-ship Operations) с использованием навигационного тренажера, программы подготовки механиков на тренажере машинного отделения, программы подготовки Офицера по безопасности судна, Оценки риска, Ознакомления с требованиями МК MARPOL 73/78 и ОРА-90, Медицинский уход, Перевозка опасных веществ и другие.

В марте 2020 года в России было принято решение о переводе образовательных учреждений на дистанционный формат работы в связи с необходимыми мерами по предотвращению распространения коронавирусной инфекции.

С трудностями организации работы в удаленном режиме столкнулись все участники образовательного процесса. Особая нагрузка в этот период легла на преподавателей и инструкторов, которые были вынуждены за короткий период перенести привычные им занятия в онлайн-среду, создать необходимый объем информационно-учебного материала, переформатировать практические и тестовые задания. Возникали различного рода проблемы, в том числе связанные с отсутствием у слушателей компьютеров или смартфонов, и с выходом в Интернет. Все сложности перехода на дистанционную форму обучения были преодолены. Перестроена работа сайта УТЦ, зарегистрировавшись на котором, можно оплатить курсы, заполнить договор на обучение и получить доступ к обучающему материалу.

За 2020г. в Учебном центре обучено 4450 человек.

Большинство программ подготовки работников морской отрасли, реализуемых Учебным центром, являются программами дополнительного профессионального образования. По ним прошли обучение **4395 человек**. По программам профессионального обучения подготовлены **55 человек** (26 матросов, 20 мотористов, 9 боцманов).

Основными клиентами Учебного центра по программам дополнительного профессионального образования является группа компаний «Совкомфлот» (СКФ) (действует договор на предоставление услуг тренинга с SCF Management Services (Dubai), другие компании, предоставляющие услуги в сфере морских перевозок, моряки.

В 2020г. в рамках действующих договоров с юридическими лицами было обучено 1815 человек, по договорам с физическими лицами – 2635 человек.

Современное тренажерное оборудование используется в процессе тренинга.

Учебный центр оборудован современными тренажерами: навигационным, электронных картографических навигационных информационных систем (ЭКНИС), машинного отделения, глобальной морской системы связи при бедствии (ГМССБ), грузобалластных операций и грузового танка. Программное обеспечение навигационного тренажера и тренажера ГМССБ представлено версией Nt Pro 5000 (v/30). Тренажерный комплекс УТЦ поддерживается в соответствии с последними нормативными технико-эксплуатационными требованиями Минтранса РФ.

Программы подготовки на тренажерах разрабатываются инструкторами Учебного центра с учетом правил Конвенции ПДНВ-78 с поправками и компетенций, изложенных в таблицах Кодекса ПДНВ, требований модельных курсов ИМО, типовых программ Минтранса РФ, пожеланий основных клиентов (группы компаний «Совкомфлот» и крупных судоходных компаний), рассматриваются на заседании педагогического совета и утверждаются директором.

В 2020 г. коллективом УТЦ продолжалась работа по обновлению учебно-методических комплексов по программам обучения.

Качеству подготовки специалистов в Учебном центре уделяется большое внимание на всех периодах обучения, начиная с этапа приема, на котором проверяются документы, свидетельствующие об уровне его подготовленности к прохождению курсов.

При предоставлении услуг дополнительного профессионального образования зачисление в группу осуществляется на основании имеющегося у кандидата направления от компании с указанием конкретной программы обучения, либо после заключения с ним договора возмездного оказания образовательных услуг. В этом случае кандидат на прохождение подготовки должен предоставить копию удостоверения личности моряка и рабочего диплома / квалификационного свидетельства, в некоторых случаях необходимо наличие

справки о плавании. Направления, заполненный договор на обучение и копии документов, выполненные тестовые задания слушатель может выслать по электронной почте ntc@novoshiptraining.ru или на мобильный телефон +79181207890.

Слушатели, зачисляемые в группы профессионального обучения (вахтенный матрос, вахтенный моторист), должны предоставить копию документа об образовании (обязательно не ниже полного среднего), копию паспорта, медицинскую справку формы У-086.

После оплаты стоимости обучения слушатели зачисляются в группу для прохождения программы подготовки. Директор Учебного центра издает приказ о начале, времени проведения занятий в группе, количественном составе группы, назначает преподавателей и инструкторов для проведения указанной подготовки.

Программа подготовки вносится в расписание занятий центра. Преподаватели ведут журнал учета посещаемости/успеваемости.

Учебный процесс по всем образовательным программам регламентируется учебными планами, учебно-методическими комплексами и расписанием занятий.

Расписание составляется еженедельно. В нем указываются названия подготовок, инструкторы, которые их проводят, время занятий и кабинеты, где проводится тренинг. Распечатанное расписание подписывается менеджером СМК и утверждается директором. Расписание занятий вывешивается на специальном стенде в холле УТЦ. Все слушатели имеют возможность ознакомиться с ним. В конце недели расписание снимается и подшивается в файл.

Данные о выдаваемых свидетельствах вносятся в журналы регистрации. Слушатели при получении указывают в журнале дату получения документа и расписываются в получении. В случае отправки свидетельств почтой/с курьером, сотрудники центра ставят в журнале отметку «отправлено почтой/с курьером».

Морской УТЦ «СКФ Новошип Тренинг» работает в информационной системе «Диплом», данные о выданных свидетельствах регулярно вносятся в базу данных Минтранса РФ.

В 2020г. учебный центр загружал данные в ФИС ФРДО (Федеральный реестр сведений документов об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении).

Целью технического обслуживания в Учебном центре является постоянное поддержание учебно-тренировочного процесса в рабочем состоянии. Инструкторы центра имеют возможность моделировать новые районы плавания и создавать новые модели судов в соответствии с развивающимися потребностями отрасли.

В 2020 году УТЦ продолжил создание собственных учебных фильмов, которые помогают обучающимся более четко воспринимать задачи тренинга и понимать, каких компетенций в результате выполнения программы они достигнут. Такой подход полностью соответствует требованиям МК ПДНВ 78, с поправками и даже их расширяет.

Аварийные случаи моделировались на тренажерах УТЦ для дальнейшего подробного разбора специалистами.

Развитие дополнительного тренинга для специалистов группы компаний СКФ связано с комплексным использованием технических средств учреждения. Так имеется возможность одновременного использования трех тренажеров по принципу работы «виртуального судна», отрабатывать действия экипажа при опасности возникновения аварийных ситуаций и в аварийных ситуациях.

В учебном центре моряки имеют возможность проходить тренинг на судовом оборудовании компаний «Transas», «Maris», «Sperry» с действующей коллекцией

электронных карт. В 2020 году комплект электронных карт был расширен и обновлен. Кроме этого, была проведена модернизация реального судового оборудования, установленного в центре. Теперь наши моряки могут осваивать ЭКНИС с использованием стандарта MNS 34 такого же, как установлен на судах группы Компаний «Совкомфлот». Обучение проводят инструкторы, имеющие соответствующие лицензии от компаний-производителей оборудования ЭКНИС. В 2020 г по программе прошли обучение 104 офицера.

Успешно реализовывался тренинг на реальном оборудовании по программам ГМССБ. При этом используются действующие станции СЗС «Мини-С» и «Broad Band Sailor 500». В тренинге используются последние модели «AIS» и «Navtex». В настоящее время такие же типы оборудования устанавливаются и эксплуатируются на судах группы компаний «Совкомфлот». Кроме этого, на танкерных подготовках используются газоанализаторы такого же типа, как и судовые. В лаборатории танкерных подготовок установлена станция тестирования газоанализаторов. Благодаря руководству компании «СКФ Менеджмент Сервисиз» (Новороссийск), УТЦ получил действующий экземпляр электронной рулетки. Тесное сотрудничество с Компанией позволяет нашим морякам обучаться на реальном оборудовании, на котором им действительно предстоит работать в рейсах.

Во многие сертификаты, издаваемые в Учреждении, вносится ссылка на модельные курсы ИМО. Несмотря на разъяснения Минтранса об отсутствии необходимости включения дополнительной информации в сертификаты, эта услуга по-прежнему востребована.

Во исполнение требований об обязательном проведении промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (в некоторых программах присутствует и входное тестирование), УТЦ закуплены и установлены тестовые программы одобренного типа на все виды конвенционных подготовок. Для тестирования используется отдельная аудитория компьютерного тестирования. Ведется компьютерная база данных по учету выполнения слушателями тестовых заданий.

| | | |
|-----|--|--------------------------|
| 2.1 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по образовательным программам профессионального обучения, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | 55 человек/ 1, 27 % |
| 2.2 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам дополнительного профессионального образования, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | 4450 человек/ 98,73 % |
| 2.3 | Количество реализуемых программам дополнительного профессионального образования | 54 |
| 2.4 | Количество реализуемых программам профессионального обучения | 4 |

Персонал Учебного центра раздвигает привычные границы использования тренажерного оборудования. Так тренажеры машинного отделения и навигационный активно используются для оценки компетентности плавсостава (Simulator Assessment) при приеме на работу или повышении в должности. В программу оценки на тренажерах включено

собеседование на английском языке. В 2020г. 82 судоводителя и 83 механика прошли такую оценку компетентности. Введена аттестация на грузобалластном тренажере моряков, выдвигаемых на должность старшего помощника. Такую аттестацию прошли 10 человек.

Работники офиса ООО «СКФ Менеджмент Сервисиз» активно участвуют в проведении курсов танкерной безопасности, в отработке задач на тренажерах, в ходе тренажерной оценки компетентности плавсостава.

Проведенное самообследование подтвердило, что структура подготовки слушателей системы ДПО и профессионального образования Учебного центра является оптимальной с точки зрения формы, видов и методов обучения.

3. Менеджмент персонала

Установлены требования по отбору персонала и приему на работу:

- Установлены минимальные стандарты для каждой должности;
- Обязательно проведение инструктажа/обучения для новых работников, включая определение должностных обязанностей;
- Установлен испытательный срок, в течение которого оцениваются деловые качества работника. В случае успешного прохождения испытания назначение на должность подтверждается.

При приеме нового сотрудника производится проверка соответствия квалификации и опыта работы поступающего на работу требованиям, установленным учреждением, и заполняется Оценочный лист поступающего на работу.

После проведения инструктажей, приема обязанностей, ознакомления с рабочим местом и должностной инструкцией заполняется Лист введения в должность нового работника.

Учебный центр оказывает поддержку своему персоналу в вопросах приобретения знаний и опыта работы посредством обучения, тренировок и других форм развития, включая:

- Тренировки на рабочем месте;
- Посещение учебных курсов, семинаров и конференций

В Учреждении регулярно осуществляется работа по повышению квалификации персонала. При получении информации о профильных семинарах, мы направляем туда своих специалистов. Два инструктора прошли курсы повышения квалификации в морских университетах. Все инструкторы прошли обучение на экзаменаторов (требование МК ПДНВ 78 с поправками) и по педагогическому мастерству (Требования Закона об образовании РФ). В УТЦ переработаны программы на основе модельных курсов ИМО 6.09, 6.10, 3.12 «Инструктор», «Инструктор тренажерной техники», «Экзаменатор». Большое значение для улучшения уровня преподавания в Учреждении имеет участие инструкторов и преподавателей в семинарах, проводимых в Новороссийске для моряков судов Группы компаний «СКФ».

Персонал УТЦ обучен навыкам оказания первой доврачебной медицинской помощи. Аптечки первой помощи расположены в кабинетах 103 и 408. Преподаватели и инструкторы УТЦ предоставили справки об отсутствии судимости, полученные в местных органах МВД.

Кроме штатных инструкторов к проведению учебных занятий на условиях гражданско-правового договора привлекаются почасовики. Отношения с почасовиками регулируются Положением о привлечении к проведению занятий преподавателей/инструкторов с почасовой оплатой труда. В их число входят и действующие моряки, имеющие большой опыт практической работы на судах. Кроме специального образования и стажа работы,

обязательным требованием является наличие свидетельства о прохождении данного вида подготовки и обучения, стажировки в качестве инструктора. Вопрос о привлечении специалистов решается Директором Учебного центра.

При проверке документов преподавателей-почасовиков заполняется Лист проверки преподавателя/инструктора.

Штатных преподавателей (инструкторов) - 8 человек.

Преподавателей (инструкторов), привлекаемых на основании договоров о возмездном оказании услуг, – 30 человек.

Все преподаватели имеют высшее профессиональное образование, в том числе ученую степень кандидата наук – 2 человека, доктора наук – 1 человек.

| | | |
|-----|---|------------------|
| 3.1 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации | 3 человека / 8 % |
| 3.2 | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования | 57 лет |

4. Формирование контингента слушателей

Качеству подготовки/переподготовки специалистов в Учебном центре уделяется большое внимание на всех периодах обучения, начиная с этапа приема, на котором проверяются документы, свидетельствующие об уровне его подготовленности к прохождению курсов.

При предоставлении услуг дополнительного профессионального образования зачисление в группу осуществляется на основании имеющегося у кандидата направления от компании с указанием конкретной программы обучения, либо после заключения с ним договора возмездного оказания образовательных услуг. В этом случае кандидат на прохождение подготовки должен предоставить копию удостоверения личности моряка и рабочего диплома / квалификационного свидетельства, в некоторых случаях необходимо наличие справки о плавании.

Слушатели, зачисляемые в группы профессионального обучения, должны предоставить копию документа об образовании (обязательно не ниже полного среднего), копию паспорта, медицинскую справку формы У-086. Для обучения на курсах: «Боцман», «Донкерман» необходимо предоставить рекомендацию.

После оплаты стоимости обучения слушатели зачисляются в группу для прохождения программы подготовки. Директор Учебного центра отдает приказ о начале, времени проведения занятий в группе, количественном составе группы, назначает преподавателей и инструкторов для проведения указанной подготовки. Программа подготовки вносится в расписание занятий центра. Преподаватели ведут журнал учета посещаемости/успеваемости. Текущий контроль знаний слушателей осуществляется путем выполнения различных тестовых заданий, практических работ, тренажерных упражнений, устных и письменных опросов.

По окончании программы подготовки проводится финальное испытание (тест, экзамен или зачетное упражнение на тренажере). Результаты испытания заносятся в ведомость/протокол, на основании которых оформляются свидетельства/сертификаты о прохождении курса подготовки. Слушатели, не явившиеся на финальное испытание по уважительной причине или не сдавшие его, допускаются к повторной сдаче. Критерием

результативности процесса обучения/тренинга является успешное прохождение финального испытания. При получении сертификатов слушатели ставят подписи в журнале регистрации выдачи сертификатов.

Посещение занятий руководством центра, собеседование с моряками, результаты финального тестирования по окончании курсов обучения, комплексные упражнения на двух и более тренажерах позволяют оценить уровень и качество проводимого тренинга.

Анонимное анкетирование слушателей по окончании курсов и анализ анкет также позволяют определить места, где необходимо сделать улучшения.

Ежегодно в центре составляется справка «Анализ данных о качестве».

Наряду с процедурами, сопутствующими процессу предоставления образовательных услуг, существуют вспомогательные процедуры общего делопроизводства:

- планирование, заказ, получение, учет расходования бланков сертификатов;
- учет рабочего времени почасовиков (заполнение контрольных листов);
- оформление приказов и распоряжений по учреждению;
- учет входящей/исходящей корреспонденции;
- осуществление договорной деятельности Учреждения;
- подготовка, сдача документов на хранение в архив;
- подготовка отчетов по итогам деятельности;
- оформление документов для прохождения практической подготовки на борту судна выпускниками курсов профессионального обучения, проверка документов и составление справок для Дипломного отдела морской администрации после окончания практики.

Система делопроизводства, установленная в Учебном центре, отражена в Инструкции по делопроизводству и номенклатуре дел.

5. Сертификаты (свидетельства) о прохождении подготовок

Свидетельства о прохождении подготовок УТЦ разрабатывает и изготавливает самостоятельно (приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 года N 499 Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (с изменениями на 15 ноября 2013 года) с учетом рекомендаций Службы морской безопасности Федерального агентства морского и речного флота, ИМО, требований международного законодательства в сфере морских перевозок, охраны человеческой жизни, окружающей среды и Дипломного отдела морской администрации.

Дипломы ГМССБ выдаются Дипломной службой Морской администрации на основании Свидетельства о прохождении курса подготовки, выданного моряку в Учебном центре.

Группа сертификации еженедельно сдает отчет о проведенных курсах в бухгалтерию, где в программе 1С: Предприятие ведется учет и контроль по номерам выданных сертификатов в соответствии с экзаменационными ведомостями по каждой проведенной подготовке.

6. Инфраструктура

Для осуществления образовательной деятельности используются помещения общей площадью 1 753,7 кв.м. в соответствии с договором аренды нежилого помещения, находящегося в собственности у ПАО «Новошип».

➤ Санитарно-эпидемиологическое заключение № 23 КК 25.080.М.002886.09.15 от 07.09.2015.

➤ По итогам проверок сотрудниками отдела надзорной деятельности Главного управления МЧС России по Краснодарскому краю о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности никаких предписаний не выдавалось.

На договорной основе осуществляется организация медицинского обслуживания и питания обучающихся и сотрудников.

Морской УТЦ «СКФ Новошип Тренинг» тесно сотрудничает с Центральным научно-исследовательским институтом морского флота в г. Санкт-Петербурге, приобретая новинки отраслевой справочно-методической и учебной литературы.

Библиотечно-информационный фонд Учебного центра пополняется учебной, методической и справочной литературой, электронными учебными и тестирующими программами.

| | | |
|-----|--|---|
| 6.1 | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя | От 1 до 5-6 экз., в зависимости от курса подготовки |
| 6.2 | Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) | Более 25 + Интернет ресурсы |

Тренажеры Учебного центра оснащены современными версиями программного обеспечения.

Программно-информационное обеспечение образовательных программ соответствует современному уровню и требованиям учебных планов. Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в соответствии с современными требованиями.

Успешно работает сайт Учреждения. В условиях пандемии наличие сайта позволяет слушателям оплатить и пройти курсы дистанционно. Кроме обычной информации по работе центра на сайте регистрируются выдаваемые по «ECDIS Type Specific Training» сертификаты. Это даст возможность представителям Port State Control, в случае сомнений, проверять подлинность выданных сертификатов, и избежать дополнительных вопросов и замечаний. Так же Учреждение заключило договор на размещение данных УТЦ в поисковых программах “Google” и “2 GIS”. Размещение в программах позволяет дополнительно привлекать клиентов в учебный центр. Контент сайта полностью соответствует требованиям Закона об образовании РФ. Сайт снабжен версией для слабовидящих граждан.

В течение года продолжалась работа по улучшению интерьера и экстерьера центра. Интерьер пополнился изображениями судов-новостроев СКФ. В фойе центра работает информационное электронное табло. На мониторе второго этажа здания УТЦ демонстрируются рекламные фильмы о работе как УТЦ, так и группы компаний СКФ, в целом. Производится замена изношенной мебели в классах. С целью применения энергосберегающих технологий и улучшения освещенности центра произведена замена всех люминесцентных светильников на светодиодные.

Морской УТЦ «СКФ Новошип Тренинг» доступен для всех категорий инвалидов и МГН. Подъезд к зданию Морского УТЦ «СКФ Новошип Тренинг» достаточной ширины, выложен тротуарной плиткой, с применением специальной тактильной плитки в зоне ступенек. Кнопка вызова установлена возле ступенек. Надписи дублируются рельефно-точечным шрифтом. Желтые круги наклеены на стеклах входной двери. Пандус оборудован перилами. Расширен проем входной двери возле пандуса. Специальная приемная зона оборудована туалетной комнатой. В ней имеются поручни, звонок вызова. Получен паспорт доступности учреждения для маломобильных групп населения.

Для удобства клиентов в холле Учебного центра установлены:

- Автомат с горячими напитками, автоматы с питьевой водой;
- Банкомат.

Для проведения практических занятий учащихся курсов профессионального обучения оборудованы: такелажная, слесарная, сварочная и малярная мастерские.

Главный специалист



О.В. Тонконоженко